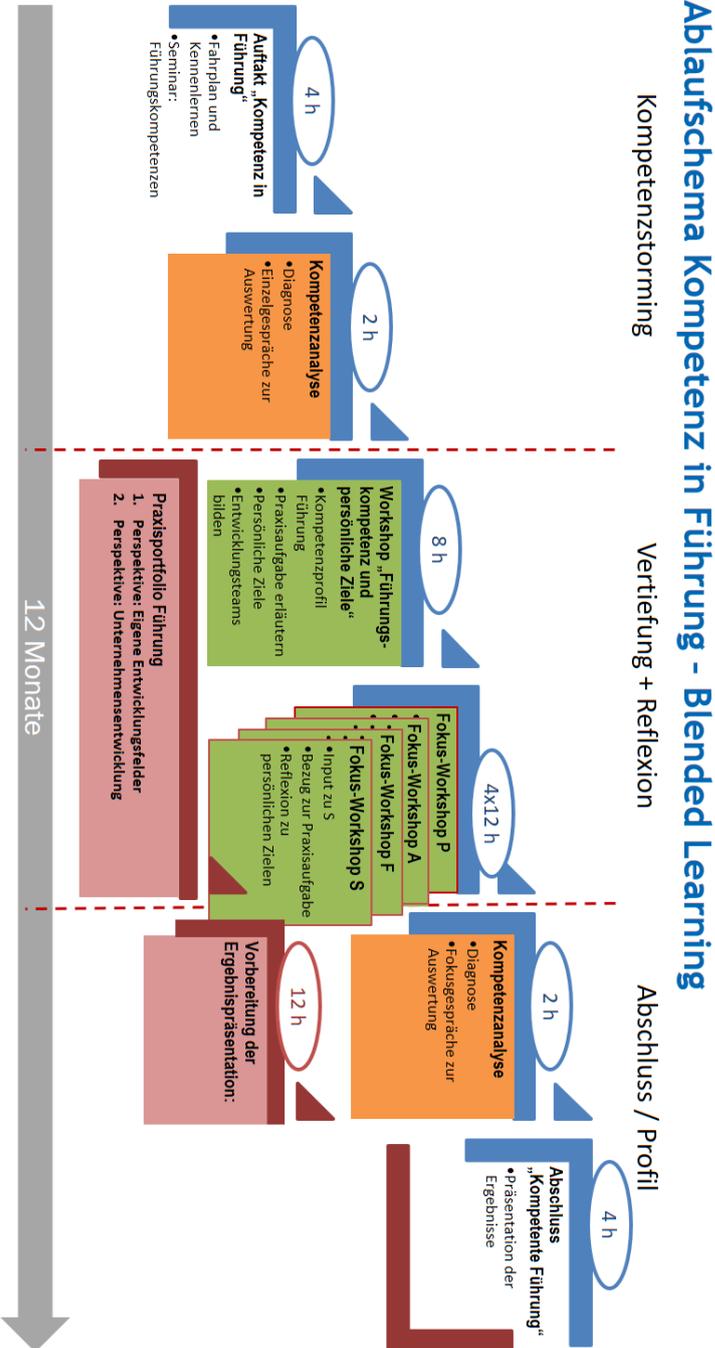


# Seminarplan

Erfolg durch kompetenzorientierte Führungskräfteentwicklung



# Kompetenz in Führung

Erfolg durch kompetenzorientierte Führungskräfteentwicklung

## Kontakt & Anmeldung

Ausbildungswerkstatt Braunschweig e.V.

Alan Brodkorb

Salzdahlumer Str. 196

38126 Braunschweig

Tel.: 0531 / 26406-0

Fax: 0531 / 26406-44

info@abw-bs.de

www.abw-bs.de

## Netzwerkpartner



# Kompetenz in Führung

Erfolg durch kompetenzorientierte Führungskräfteentwicklung



EUROPÄISCHE UNION  
Europäischer Sozialfonds



## Der Erfolg

eines Unternehmens wird maßgeblich von den Kompetenzen und der Qualität der Führungskräfte geprägt. Um diesen Erfolg auch zukünftig zu gewährleisten ist ein Fokus und Ausbau der relevanten Kompetenzen von enormer Bedeutung.

Neben der Evaluation der vorhandenen Kompetenzen muss eine bedarfsgerechte Analyse der erforderlichen Fähigkeiten durchgeführt werden, damit Führungskräfte ihre Unternehmen auch zukünftig erfolgreich leiten und auf die zukünftigen Entwicklungen vorbereiten können.

## KODE® im Überblick

KODE® steht für **K**ompetenz-**D**iagnostik und -**E**ntwicklung. Es ist weltweit das erste Analyseverfahren, das die vier menschlichen Grundkompetenzen

- ✓ Personale Kompetenz (P)
- ✓ Aktivitäts- und handlungsbezogene Kompetenz (A)
- ✓ Fachlich-methodische Kompetenz (F)
- ✓ Sowie sozial-kommunikative Kompetenz (S)

direkt misst.

KODE® ist nicht nur auf Kompetenzfeststellung ausgerichtet, sondern beinhaltet vielfältige Handlungsempfehlungen zur Kompetenzentwicklung von Individuen. Es ermöglicht Ihnen, sowohl einzelne Personen als auch Teams und Organisationen exakt unter einem gemeinsamen (Kompetenz-)Blickwinkel zu analysieren und Kompetenzentwicklung anzuregen.

## Teil 1: Perspektive eigener Entwicklungsfelder

1. Kompetenzanalyse
2. Kompetenzentwicklung

## Teil 2: Perspektive Unternehmen

1. Zukunftsziele klären
2. Strategische Kompetenzen definieren (Kompetenzprofile)
3. Verfahren zur Beurteilung von Kompetenzen (Kompetenzmessung)

## Seminarkosten

Seminarkosten (80 Std. / TN)	2.000 €
max. ESF-Förderbeitrag	1.760 €

Direktbeitrag des Betriebes (min. 10%) 240 €

Der Förderbeitrag wird über eine Kofinanzierung durch die Freistellungskosten der teilnehmenden Betriebe für 80 Std. (max. 19€ / Std. = 1.520 €) ermöglicht (WiN Richtlinie).

### Link zur Förderung:

<http://www.nbank.de/Unternehmen/Ausbildung-Qualifikation/Fachkräftebündnisse-Weiterbildung-von-Beschäftigten/index.jsp>

## An wen richtet sich dieses Seminar?

- Führungskräfte in Veränderungssituationen
- Mitarbeitende mit angehenden Führungsaufgaben, vornehmlich aus KMU

## Wirkungskreis

Unternehmen (vornehmlich KMU) aus der Region, die Führungskräfte und in Folge ihre Mitarbeitenden für zukünftige Veränderungen vorbereiten möchten.

## Konkrete Inhalte des regionalen Netzwerkes Kompetenz in Führung

- Individuelle Kompetenzmessung und -entwicklung (KODE und Entwicklungsgespräch) für TN
- Angebot von vier Workshopterminen zum Thema „Kompetenz in Führung“
- Bearbeitung und Lösung von „Praxisfragestellungen“ während der Durchführung
- Bildung von sog. „Entwicklungsteams“ zur Lösung der Praxisfragestellung (interdisziplinär)
- Aufstellen eines Entwicklungspfades für Teilnehmende (Kompetenzbilanz)
- Präsentation der Lösungen der Praxisfragestellungen bei der Abschlussveranstaltung